



Vous souhaitez un changement? La Division des investissements du CN (la Division) vous offre l'occasion de faire un travail enrichissant au sein d'une équipe intelligente et créative, dans un environnement unique et passionnant. Avec environ 19 milliards de dollars d'actifs, nous gérons activement les régimes de retraite de plus de 50 000 retraités et participants à des régimes de retraite. Cette mission importante anime nos équipes et notre vision chaque jour.

En tant que membre de l'équipe de la Division, vous ne cesserez d'apprendre, de vous adapter et de créer des solutions pour suivre l'évolution d'un monde en constante transformation. Vous travaillerez également dans un environnement flexible, inclusif et axé sur l'équité, où vous pourrez vous épanouir, faire évoluer votre carrière et perfectionner vos compétences.

Joignez-vous à notre équipe et faites partie de quelque chose de grand.

Poste : Acquisition de talents bilingue, Ressources humaines

Occasion actuelle

Dans ce rôle, vous participerez au cycle complet du recrutement de la Division. Vous serez responsable de rechercher des candidats, d'organiser et de mener des entrevues, de participer à des événements de recrutement et de constituer un bassin solide de talents pour les besoins en matière de recrutement actuels et futurs de la Division.

La personne idéale est enthousiaste, a un excellent esprit d'équipe et possède d'excellentes compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles. Vous avez le souci du détail et le sens de l'organisation et faites preuve de motivation et de flexibilité. Vous êtes capable de respecter les échéances et vous avez une excellente éthique de travail.

Responsabilités principales

- Diriger le cycle complet du processus de recrutement, y compris la gestion, la mise à jour et l'affichage des postes, le tri des curriculum vitae, la présélection des candidats et des candidates, la planification et la réalisation des entrevues, la création de lettres d'offre et le traitement des vérifications des antécédents et des références
- Apporter votre aide durant le processus d'intégration des nouveaux membres du personnel
- Offrir des conseils et du soutien aux responsables du recrutement tout au long du processus de recrutement
- Suivre et analyser les principaux paramètres de recrutement et présenter des rapports à cet égard
- Entretenir des relations avec les universités afin de constituer des bassins de talents proactifs.
- Se tenir au fait des tendances en matière de recrutement en participant à des événements, à des webinaires et à des conférences du secteur
- Participer, collaborer et apporter son soutien aux projets liés aux RH

Exigences professionnelles

- Baccalauréat ou diplôme en gestion des ressources humaines, ou dans une discipline connexe
- Au moins trois ans d'expérience connexe dans le cycle complet du recrutement
- Bilinguisme (français et anglais)

Compétences et aptitudes souhaitées

- Maîtrise des applications Microsoft 365
- Connaissance d'une variété de logiciels, notamment ADP Workforce Now et YAROOMS
- Haut niveau de discrétion et de confidentialité
- Capacité de travailler en équipe de façon efficace
- Excellent sens de l'organisation
- Compétences exceptionnelles en matière de relations interpersonnelles et de communication (verbale et écrite)
- Souci du détail prononcé
- Facilité d'apprentissage

Si ce poste correspond à votre profil, nous serions heureux de recevoir votre candidature! Veuillez faire parvenir votre candidature par courriel à jobs@cnid.ca d'ici le 24 février 2023. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

La Division accorde une grande valeur à la diversité et souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Toutes les candidatures qualifiées seront prises en considération sans égard à leur race, couleur, religion, orientation sexuelle, identité de genre, origine nationale, âge, déficience physique ou cachée ou statut d'ancien combattant. Nous vous encourageons à postuler et à vous identifier afin que nous puissions faire en sorte que ces groupes soient pleinement représentés au sein de notre entreprise. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation lors de la procédure de candidature ou des entrevues, veuillez nous en faire part.

Nous apprécions votre temps et vos efforts, toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous vous remercions de votre intérêt pour la Division des investissements du CN.